



◀梁征为求职者引荐工作。
记者 张玲玲 摄



▼梁征将电话号码留给群众,方便联络。
记者 张玲玲 摄



晨报记者 张玲玲

春风拂面,暖意融融。而对东孚的外来务工人员而言,比春风更暖的,是社区民警梁征为他们找到了好工作。

3月1日上午,在东孚派出所山边社区警务室外的大榕树下,一场由海沧公安牵头组织的小型招聘会举行,11家企业为外来务工人员提供近千个岗位。现场,20多名求职者唠着嗑就找到了工作。

这场别开生面的招聘会不仅创下了多项“第一”的纪录,更生动诠释了梁征扎根基层、服务群众的初心,展现了他为民办实事过程中那份难能可贵的细致与坚持。

缘起

入企走访 调研用工情况

把警务室变成“招工点”,由派出所牵头组织企业集中招聘,这样的“警企联盟”招聘会在东孚是首次出现,在厦门也极为少见。从3月1日的招聘效果来看,这是一个惠企惠民的“金点子”。而这源自东孚派出所社区警务队队长梁征的一次入企走访。

春节刚过,梁征便趁着开工季的热潮走访辖区企业。当听到企业负责人欣喜地表示“一开工就接到了不少订单”时,梁征的脸上也露出了欣慰的笑容。然而,该企业负责人还有些焦虑,他说,虽然有订单,但人手不够,也没有招工的地点。这无心的一句话,梁征却听进了心里。

梁征又相继跑了几家企业,发现用工问题成了不少企业的“心病”。他便有了为企业做点什么的念头。

雷厉风行是梁征的一贯作风。虽然招聘并非他的专长,但凭借多年积累的人脉资源和出色的协调能力,他充满信心地展开了行动。从企业到街道,从人才中心到相关部门,他马不停蹄地奔走联络,充分调动各方资源,为招聘工作搭建起坚实的桥梁。

东孚派出所社区警务队队长梁征牵头举办「警企联盟」招聘会 社区警务室变成「招工点」

筹备 问计问需 联动多个部门

通过深入调研,梁征精准剖析了用工问题的症结所在:其一,缺乏规范的招聘场所,导致企业与求职者信息不对称,形成“双向”局面;其二,求职者对东孚认知不足,部分外来务工人员关心的子女就学问题尚未得到有效解决。找准这些痛点后,梁征立即着手制订针对性方案,力求逐个突破。

梁征管辖的山边社区有着丰富的企业资源和自然资源,而山边社区警务室就在最热闹的山边戏台旁。梁征想到,把警务室打造成“招工点”,既能免费为企业和求职者提供交流平台,也能发挥警务室的最大效能。

梁征挨家挨户跑企业、问需求,又联动社区网格员和房东,在各个群中收集求职者数量。

除此之外,考虑到外来务工人员租房、医社保、子女就学等问题,梁征又到海沧区教育局、人社局等部门走访动员,邀请工作人员参与招聘会,现场接受咨询。梁征的“金点子”得到了认可,相关单位纷纷派出精干力量予以支持配合。



▲梁征对群众进行反诈宣传。
记者 张玲玲 摄

▲日常工作中,梁征注重与群众沟通交流。
记者 唐光峰 摄

搭桥

企业与求职者“双向奔赴”

经过半个月策划筹备,3月1日上午,东孚派出所“警企联盟”首场企业招聘会在山边社区警务室外拉开序幕。这也成了东孚辖区第一个官方招工点。一道红色拱门让现场氛围显得喜庆而温馨,两块白板上张贴着招聘信息。11家企业的招聘桌围成“U”形,东孚派出所、东孚街道、海沧区教育局、海沧区人社局、东孚司法所等摊位也一字排开,好房东代表也被邀请到现场。不一会儿,现场就吸引不少求职者前来应聘。

“我们公司离这里只有几公里,相当于在‘家门口’招聘,为我们节省了大量的时间和人力成本。”暴龙眼镜的招聘主管鲜丽君告诉记者,该公司有50个用工缺口,这场招聘会吸引了不少周边的应聘者,双方谈成的概率更大,她希望这样的招聘会能常态化举办。

来自四川的女孩小莫告诉记者,她住在山边社区,但工作在集美,跨区上班很辛苦。以前她都是在网上投简历,根本不知道身边就有这么多工作机会。派出所“严选”的企业也让她更放心。当天,小莫与一家

企业达成了合作意向,后续会到公司进一步面试。

现场,有求职者来到海沧区教育局的摊位前咨询子女上学问题,得到了工作人员的详细解答;东孚司法所的“蒲公英”普法志愿者积极为求职者提供法律咨询;东孚派出所的民警辅警还带来了一些宣传产品,面向现场群众开展反诈宣传。

好房东代表李春财说,他家的60间出租房在短时间内就被抢租一空,现已全部满租。这背后是民警梁征和同事们的努力,良好的治安管理让居民们心里很踏实。“这么平安和谐的地方,房子怎么会不好租呢?”李春财说,以前时常有人打架闹事,电动自行车也容易被偷,梁征把他的电话号码张贴出来,让居民们有事直接联系他。无论大事小事,梁征都尽力处理好,逐渐赢得了居民们的信任,房东们也更愿意配合管好租户。随着治安状况的显著改善,辖区盗窃案件大幅减少,房屋出租率持续攀升,形成了良性循环。

梁征说,站在那棵百年的大榕树下,看着热热闹闹的招聘会,他很有获得感。

未来

希望招聘活动每季度开展

活动结束后,梁征还进行了复盘。他逐个询问企业的招聘情况,得知已有20多名求职者找到了工作。“做好事就要做到底,这样的招聘会还要继续办下去。”梁征说,企业和求职者双方的反馈给了他很大的信心。东孚辖区缺乏人力资源市场,仅有少数中介机构,梁征计划将山边警务室作为“招工点”,力求实现

常态化运作,日常为企业张贴招聘广告信息,每季度开展一两次集中招聘活动。

下一阶段,梁征计划深入开展企业和求职者需求调研,精准掌握用工缺口和就业意向。在此基础上,他将着力打造技术工种专场招聘会,通过精准对接和优质服务,吸引更多人才落户东孚,实现就业安居。

公平 公开
合理 合情

